



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Regionale Lombardia**

Milano – via Camporgnago, 40 – tel. n°02/57602864 – fax n°02/45503251



[lombardia@polpenuil.it](mailto:lombardia@polpenuil.it)



[polpenuil.lombardia@pec.it](mailto:polpenuil.lombardia@pec.it)

Web: [www.polpenuil-lombardia.it](http://www.polpenuil-lombardia.it)



UILPA Polizia Penitenziaria – Lombardia

Protoc. n° 12/19.  
Allegati n° //

Milano, 06.03.2019.

Al Sig. Direttore dell'Istituto Penale per Minorenni

**MILANO**

e, per conoscenza

Al Direttore del Centro per la Giustizia Minorile

**MILANO**

**OGGETTO: Incarico di Preposto alla Sorveglianza**

Sovente presso Codesto Istituto vengono assegnati funzioni ed incarichi che vanno al di sopra delle mansioni previste per determinati ruoli di Polizia Penitenziaria.

In particolare, risulta che la Sorveglianza Generale o le funzioni di Preposto al servizio vengono affidate a personale del ruolo Agenti Assistenti che, come norma prevede, è deputato a mere mansioni esecutive.

Pur prendendo atto della necessità di dover attingere da tale ruolo, stante la cronica carenza di ruoli intermedi, non possiamo però esimerci dal manifestare forti perplessità sull'obbligo che ormai sembra vigere nella programmazione dei servizi.

Entrando nel dettaglio, un assistente capo o assistente che viene designato a tali funzioni non può certo essere obbligato e l'incarico dovrebbe, perlomeno, passare per una dichiarata disponibilità ad espletare le c.d. mansioni superiori. Espressione di volontà che non sembra esistere presso l'Istituto.

Di contro, qualora dovesse esistere un'espressa (e comprensibile) rinuncia, sembrerebbe che il personale subisca delle "strane conseguenze".

Premesso quanto sopra, si chiede alla S.V di dettare disposizioni affinché possano essere rispettate le volontà del personale, senza per questo consentire scelte finalizzate a "redarguire" eventuali mancate volontà.

In ogni caso, tenuto conto della citata carenza nel ruolo Ispettori e in quello dei Sovrintendenti, si invita la S.V. a condividere un percorso comune per stabilire eventuali criteri di selezione e assegnazione del personale.

In attesa di riscontro, cordiali saluti.

Il Segretario Regionale  
Roberto DI MARCO